**Schriftelijke referentiecriteria t.b.v. sollicitanten voor de MANP opleiding tot Verpleegkundig Specialist GGZ bij Arkin**

*Laatst gewijzigd: december 2018*

*Ten behoeve van de selectieprocedure voor de opleiding tot Verpleegkundig Specialist GGZ aan de MANP opleiding van de Hogeschool Utrecht wordt aan de sollicitanten een schriftelijke referentie gevraagd waaruit blijkt dat er sprake is van bovengemiddeld functioneren.*

*Van de leidinggevende, of een andere beroepsbeoefenaar met wie de sollicitant nauw samenwerkt, wordt verwacht dat hij/zij bij de formulering van de schriftelijke referentie rekening houdt met onderstaande criteria. Het verzoek is om zoveel mogelijk concrete voorbeelden te beschrijven waaruit blijkt wat de rol en het aandeel van de sollicitant is geweest.*

**1. De verpleegkundige in relatie tot de cliënt / het cliëntsysteem**

- de medewerker is breed inzetbaar: zowel in complexe zorgsituaties als in

diverse werksettingen;

- de medewerker is in staat om in het primaire proces methodisch en reflectief te

handelen; bij dit reflectief handelen gaat het om de leercompetentie waarbij de

medewerker (straks opleideling) in staat is tot leren middels terugkijken en analyseren

van zijn eigen gedrag in relatie tot anderen.

- de medewerker wordt in haar beroepsuitoefening door cliënten zeer gewaardeerd.

**2. De verpleegkundige in relatie tot de beroepsgroep**

- de medewerker is iemand die zich bovengemiddeld inzet binnen het team om

verbeteringen in de beroepspraktijk te bevorderen;

- de medewerker wordt door het team gezien als een deskundige collega daar waar het gaat om het nemen van beslissingen en het dragen van verantwoordelijkheden met betrekking tot het primair proces;

**3. De verpleegkundige in relatie tot andere disciplines**

- de medewerker is een krachtige gesprekspartner in multidisciplinair overleg en heeft een duidelijke inbreng voor wat betreft de verpleegkundige visie en aanpak met betrekking tot een cliëntsituatie;

- de medewerker is geïnteresseerd en is op de hoogte van theorieën, vakinhoudelijke ontwikkelingen en vaardigheden en visies van andere disciplines.

**4. De verpleegkundige in relatie tot de organisatie**

- de medewerker is in staat afdeling overstijgend te denken en laat zich bij zijn handelen leiden vanuit een juiste balans tussen de behoeften op cliënt-, afdelings-, en instellingsniveau;

- de medewerker kan op stafniveau een bijdrage leveren op verpleegkundig

gebied aan de organisatie en ziet kansen voor verbeteringen.

**5. Bijzondere persoonlijke kenmerken**

- de medewerker is initiatiefrijk en laat blijken met een bepaalde gretigheid deel te nemen aan inhoudelijke commissies en/of werkgroepen;

- de medewerker brengt op een krachtige manier zijn visie op het verpleegkundig

functioneren over naar beroepsgenoten en andere belangstellenden;

- de medewerker heeft ervaring met het begeleiden van een pas beginnend beroepsgenoot

en kan efficiënt en doelmatig een (leerling)verpleegkundige inwerken.

- de medewerker is aantoonbaar leerbaar; kan reflecteren en feedback hanteren.